



# Les outils complémentaires

**Management** L'essentiel du

Ce contenu est un complément à la lecture de **LA BIBLE DU MANAGER** (collection *L'essentiel du Management*, ESF éditeur, disponible chez votre libraire) pour vous permettre une réappropriation efficace des principes développés dans le livre. Il est uniquement téléchargeable sur [www.capital.fr/management-outils](http://www.capital.fr/management-outils).



## Contribuez à l'efficacité collective

« Mutualisez l'intelligence collective pour atteindre l'ultime ! » Hervé Goujon

Il arrive un moment où l'efficacité personnelle rencontre ses limites et doit être relayée par l'efficacité collective.

Une équipe solidaire, respectueuse des personnes, soucieuse d'une éthique relationnelle saura rester solidaire et aura à cœur d'améliorer l'organisation collective pour faire gagner du temps à tous. Pour associer toutes les personnes de votre entourage à cet objectif, je vous propose d'établir avec elles une charte relationnelle du temps partagé.

### Charte relationnelle du temps partagé (20 points)

Exemple :

1. Mes entretiens je préparerai...
2. Les horaires de début et fin je respecterai en réunion.
3. Mes e-mails tiendront en une simple page.
4. La terre entière je ne mettrai pas en copie.

5. \_\_\_\_\_

6. \_\_\_\_\_

7. \_\_\_\_\_

8. \_\_\_\_\_

9. \_\_\_\_\_

Copyright ESF éditeur

10. \_\_\_\_\_
11. \_\_\_\_\_
12. \_\_\_\_\_
13. \_\_\_\_\_
14. \_\_\_\_\_
15. \_\_\_\_\_
16. \_\_\_\_\_
17. \_\_\_\_\_
18. \_\_\_\_\_
19. \_\_\_\_\_
20. \_\_\_\_\_

Copyright ESF éditeur

Sans le concours de toute votre équipe, votre charte ne sera pas efficace.  
Construisez-la donc ensemble.

**POUR EN SAVOIR PLUS, REPORTEZ-VOUS À LA PAGE 60.**